

**Uchwała Nr XXIV/232/09  
Rady Powiatu Kościańskiego  
z dnia 30 stycznia 2009 roku**

w sprawie: **ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Kościański.**

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym ( tj. z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1592 , z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568 i z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1759, z 2007 r. Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj.: z 2006 r. Dz. U. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, z 2009 r. Nr 1, poz. 1) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257) Rada Powiatu Kościańskiego uchwala, co następuje:

**§ 1**

Ustala się **Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Kościański.**

**§ 2**

**Postanowienia wstępne**

1. Niniejszy Regulamin określa: wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Kościański.
2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:
  - 1) szkole - należy przez to rozumieć także zespół szkół lub placówkę oświatową, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kościański,
  - 2) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt.1,
  - 3) klasie - należy przez to rozumieć również oddział lub grupę,
  - 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć także pracownika pedagogicznego poradni psychologiczno - pedagogicznej.

**§ 3**

**Dodatek za wysługę lat**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość określa art. 33 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela.

2. Okresy pracy oraz inne okresy uprawniające do dodatku, o którym mowa w ust. 1, określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. Nr 22, poz.181 ze zm.).
3. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem albo chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

#### § 4

#### **Dodatek motywacyjny**

1. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w § 3 ust. 2 Regulaminu.
2. Przy przyznawaniu nauczycielowi, w tym dyrektorowi szkoły, dodatku motywacyjnego uwzględnia się:
  - 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
    - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - b) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
    - c) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć potwierdzonych wynikami klasyfikacji, promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
    - d) kierowanie rozwojem ucznia uzdolnionego,
    - e) aktywne uczestnictwo w tworzeniu i realizacji programów poszerzających ofertę edukacyjną szkoły.
  - 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
    - a) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
    - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
    - c) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz sprawność urządzeń szkolnych i pomocy dydaktycznych;
  - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy – Karta Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) aktywny udział w pracach komisji przedmiotowych lub innych,
    - c) opieka nad samorządem szkolnym lub organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.
3. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora uwzględnia się ponadto:
  - 1) celowość wydatkowania środków budżetowych,
  - 2) racjonalność prowadzonej polityki kadrowej,
  - 3) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
  - 4) działania promocyjne na rzecz szkoły,
  - 5) znajomość obowiązujących przepisów prawa ( oświatowego + KP ),
  - 6) aktywną współpracę ze społecznymi organami szkoły i związkami zawodowymi,
  - 7) czuwanie nad awansem zawodowym nauczycieli i udzielanie im pomocy w podejmowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - 8) konsekwentne realizowanie motywacyjnego systemu nagradzania pracowników,
  - 9) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości do 25 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
5. W budżecie szkoły na dodatek motywacyjny dla nauczycieli zapewniana jest środki finansowe w wysokości 4 % planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli. Na dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół zapewniana jest w budżecie dodatkowe środki.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala – w ramach posiadanych środków - dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora - Zarząd Powiatu Kościańskiego.

## § 5

### Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie wg stawki wynagrodzenia zasadniczego
1.	<b>Szkoły wszystkich typów</b>	
	Dyrektor szkoły liczącej:	
	do 8 oddziałów	do 30%
	od 9 do 16 oddziałów	do 40%
	od 17 do 24 oddziałów	do 50%
	25 oddziałów i więcej	do 70%
2.	<b>Inne placówki oświatowe</b>	
	dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	do 30%
3.	wicedyrektor i inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły	do 30%

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, nauczyciel traci prawo do dodatku z tym dniem.
3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi, począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po dwóch miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
4. Nauczyciel, który zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem traci prawo do dodatku od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaprzestał pełnienia obowiązków, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - z tym dniem.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu - 4%,
  - 2) powierzenia wychowawstwa klasy - 7%,
- średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.
6. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala dla dyrektorów Zarząd Powiatu Kościańskiego, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych - dyrektor szkoły, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

## § 6

### Dodatek za warunki pracy

1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczyciela, uprawniających do dodatku za trudne warunki pracy, określa § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w § 3 ust. 2 Regulaminu.
2. Warunki uprawniające nauczyciela do dodatku za uciążliwe warunki pracy określa § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w § 3 ust. 2 Regulaminu.
3. Ustala się dodatek za trudne warunki pracy w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) dla nauczycieli prowadzących zajęcia w klasach łączonych szkoły podstawowej specjalnej – 14%
  - 2) dla innych uprawnionych nauczycieli – 10%,
  - 3) dla pracowników pedagogicznych poradni - 5%.
4. Ustala się dodatek za uciążliwe warunki pracy w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:
- 1) dla nauczycieli prowadzących zajęcia w klasach łączonych szkoły podstawowej specjalnej - 24%,
  - 2) dla innych uprawnionych nauczycieli – 20%.
5. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar godzin zajęć.
7. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

## § 7

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

1. Ogólne warunki wypłacania nauczycielowi wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw określa art. 35 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w trudnych lub uciążliwych warunkach ) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

## § 8

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem uczniom

- bezpieczeństwa w czasie organizowanych przez szkołę zajęć, jest tworzony w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Środki finansowe w wysokości 80% specjalnego funduszu, o którym mowa w ust. 1, są przekazywane bezpośrednio do budżetu szkoły z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.
  3. Środki finansowe w wysokości 20% specjalnego funduszu, o którym mowa w ust. 1, przeznacza się na nagrody Starosty Kościańskiego.
  4. Nagrody, o których mowa w ust. 2 i 3, są przyznawane w formie pieniężnej i wypłacane z okazji:
    - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
    - 2) zakończenia roku szkolnego,
    - 3) innych ważnych uroczystości.
  5. Przy przyznawaniu nagród nauczycielom bierze się pod uwagę:
    - 1) osiąganie dobrych wyników w pracy z uczniami uzdolnionymi lub o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
    - 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu szkoły,
    - 3) współpracę z rodzicami potwierdzoną ich aktywnym uczestnictwem w życiu społeczności szkolnej,
    - 4) zaangażowanie w rozwiązywaniu problemów uczniów wymagającej szczególnej pomocy ze strony szkoły,
    - 5) aktywne uczestnictwo w tworzenie uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów,
    - 6) współpracę z policją, stowarzyszeniami, organizacjami i innymi podmiotami wspierającymi szkołę w działaniach mających na celu zapobieganie przejawom agresji, patologii społecznej i niedostosowaniu społecznemu uczniów,
    - 7) wzorową realizację obowiązków, o których mowa w art. 6 ustawy Karta Nauczyciela.
  6. Przy przyznawaniu nagród dyrektorom szkół uwzględnia się ponadto:
    - 1) racjonalność wydatkowania środków budżetowych,
    - 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz celowość ich wydatkowania,
    - 3) wzorową realizację obowiązków, o których mowa w art. 7 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.
  7. Nagrodę Starosty Kościańskiego ze środków, o których mowa w ust. 3, przyznaje Zarząd Powiatu Kościańskiego:
    - 1) dla nauczyciela - na wniosek dyrektora szkoły,
    - 2) dla dyrektora - z własnej inicjatywy lub na wniosek naczelnika Wydziału Oświaty i Spraw Społecznych Starostwa Powiatowego w Kościanie.
  8. Dyrektor szkoły przyznaje nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy ze środków, o których mowa w ust. 2.
  9. Wniosek o nagrodę, o której mowa w ust.7, składa się na formularzach według wzoru określonego w załączniku nr 1 do regulaminu w Wydziale Oświaty i Spraw Społecznych Starostwa Powiatowego w Kościanie nie później niż 30 dni przed okolicznością wskazaną w ust. 4.
  10. Wnioskując o nagrodę, o której mowa w ust.7, uwzględnia się osiągnięcia za okres od otrzymania ostatniej nagrody.
  11. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.
  12. Wysokość nagrody Starosty Kościańskiego ustala corocznie Zarząd Powiatu Kościańskiego.
  13. Wysokość nagrody przyznanej nauczycielowi przez dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody Starosty Kościańskiego.

## § 9

### Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole prowadzonej przez Powiat Kościański, położonej na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi miesięcznie:
  - 1) dla jednej osoby - 6%,
  - 2) dla dwóch osób - 8%,

- 3) dla trzech osób - 10%,
  - 4) dla czterech i więcej osób - 12%
- minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego w trybie art. 2 ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę ( Dz. U. Nr 200, poz. 1679 ze zmianami).
3. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
    - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
    - 2) rodziców nauczyciela, którzy pozostają na jego wyłącznym utrzymaniu,
    - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
    - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
    - 5) dzieci niepełnosprawne, które nie posiadają własnego źródła utrzymania.
  4. Nauczycielowi i jego małżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.
  5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek wypłacony przez wskazanego przez nauczyciela pracodawcę.
  6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
  7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
    - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
    - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
    - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
    - 4) korzystania z urlopu wypoczynkowego przewidzianego w odrębnych przepisach.
  8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela złożony do dyrektora szkoły, a w przypadku dyrektora - do Zarządu Powiatu Kościańskiego.
  9. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
  10. O zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - Zarząd Powiatu Kościańskiego.

## § 10

Traci moc:

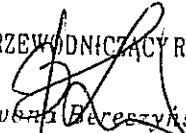
1. uchwała Nr XXIII/237/04 Rady Powiatu Kościańskiego z dnia 7 grudnia 2004 roku w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Kościański,
2. uchwała Nr XXV/251/05 Rady Powiatu Kościańskiego z dnia 15 lutego 2005 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Kościański.

## § 11

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Kościańskiego.

## § 12

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY  
  
Iwona Bereszyńska

